



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز

استانداردهای ده گانه سلامت کارکنان

تهیه و تنظیم :

- دکتر سیما فیض اله زاده (مدیر پرستاری دانشگاه علوم پزشکی البرز)
- الهام ابراهیم زاده (کارشناس مسئول واحد ارتقاء سلامت و آموزش به بیمار دانشگاه)
- مریم خلیج (سوپروایزر ارتقاء سلامت مجتمع آموزشی درمانی امام علی (ع))
- سهیلا رضایی (سوپروایزر ارتقاء سلامت مرکز آموزشی درمانی شهید مدنی)
- معصومه بابائی (سوپروایزر ارتقاء سلامت مرکز آموزشی درمانی شهید رجایی)
- فرانک تحریری (سوپروایزر ارتقاء سلامت مرکز آموزشی درمانی کمالی)
- سارا شوندی (سوپروایزر ارتقاء سلامت بیمارستان امام خمینی (ره))
- مژگان علیخانی (سوپروایزر ارتقاء سلامت بیمارستان البرز)

تاریخ تنظیم: ۹۷/۰۷/۰۴

کد استاندارد: St.He.97.9



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز

فهرست مطالب

فهرست مطالب

فهرست

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

استاندارد شماره (۱) اقدامات عمومی ارتقاء سلامت

استاندارد شماره (۱) اقدامات عمومی ارتقاء سلامت

استاندارد شماره (۲) تغذیه سالم و کنترل وزن

استاندارد شماره (۳) فعالیت بدنی

استاندارد شماره (۴) کنترل مصرف دخانیات

استاندارد شماره (۵) سلامت روان و استرس شغلی

استاندارد شماره (۶) حوادث محیط کار، کمکهای اولیه و تدبیر فوریتهای پزشکی

استاندارد شماره (۷) خطر سنجی قلبی

استاندارد شماره (۸) آشنایی با علائم و نشانه های بیماریهای مهم

استاندارد شماره (۹) بیماریهای قابل پیشگیری با واکسن یا دارو

استاندارد شماره (۱۰) سلامت محیط کار



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز

چک لیست ارزیابی استاندارد شماره (۱) اقدامات عمومی در سازمان

تاریخ تهیه: ۹۷/۵/۱۲

تاریخ بازدید:

نام مرکز / بخش:

موارد ارزیابی	توضیحات	۹۰-۱۰۰	۷۰-۹۰	۵۰-۷۰	۲۵-۵۰	<۲۵
		۴	۳	۲	۱	۰
حیطه مدیریت سازمانی	شورای ارتقاء سلامت تشکیل می گردد					
	برنامه عملیاتی ارتقای سلامت تدوین شده است					
	پرونده سلامت کارکنان تشکیل شده است					
	فردی به عنوان رابط یا کارشناس سلامت سازمان تعیین شده است					
	واحد ارتقای سلامت در سازمان تشکیل گردیده است					
	برنامه ریزی جهت خود ارزیابی دوره ای توسط سازمان انجام می شود					
	نمایشگاه health fair یا جشنواره سازمان سالم تشکیل می گردد					
حیطه محیط حمایت کننده	گروه های حامی سلامت در سازمان تشکیل می گردد					
	ارزیابی سلامت بدو استخدام و سالیانه توسط پزشک انجام می گردد					
	شامل تغذیه سالم ، آموزش سلامت ، غربالگری رایگان ، معاینه بالینی رایگان					
نمره مکتسبه به درصد:		امتیاز نهایی:				
بسیار مطلوب: ۹۰ - ۱۰۰٪	مطلوب: ۷۰ - ۹۰٪	نسبتاً مطلوب: ۵۰ - ۷۰٪	نا مطلوب: ۲۵ - ۵۰٪	بسیار نامطلوب: کمتر از ۲۵		

نام و امضاء ارزیاب:

نام و امضاء ارزیابی شونده:



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز

چک لیست ارزیابی استاندارد شماره (۲) تغذیه سالم و کنترل وزن

نام مرکز / بخش :

تاریخ بازدید :

تاریخ تهیه : ۹۷/۵/۲۲

حیطه رهبری و مدیریت سازمانی	موارد ارزیابی					توضیحات	امتیاز نهایی:				
	۱۰۰-	۹۰-	۷۰-	۵۰-	۲۵-		بسیار مطلوب : ۱۰۰٪ - ۹۰٪	مطلوب : ۹۰٪ - ۷۰٪	نسبتاً مطلوب : ۷۰٪ - ۵۰٪	نا مطلوب : ۵۰٪ - ۲۵٪	بسیار نامطلوب : کمتر از ۲۵
حیطه رهبری و مدیریت سازمانی	۰	۱	۲	۳	۴	۰	۱	۲	۳	۴	۰
						کمیت تغذیه سالم برگزار می گردد.					
						جلسات هم اندیشی با کارکنان برگزار می گردد					
						کارشناس رابط تغذیه تعیین شده است					
						جلب حمایت خارج سازمانی در جهت ارتقای سلامت صورت گرفته است .					
حیطه محیط حمایت کننده						استانداردهای بهداشتی در تهیه غذا رعایت می شود.					
						تغذیه سالم در سازمان ترویج می شود					
						انتخاب های سالم تغذیه ای در جلسات سازمان رعایت می گردد .					
						استانداردهای تغذیه سالم درانتخاب اقلام غذایی در بوفه رعایت می گردد					
						استانداردهای تغذیه سالم درانتخاب اقلام غذایی در آشپزخانه رعایت شده است					
						امکانات جهت تهیه غذای سالم در سازمان وجود دارد.					
						فضای مناسب برای تغذیه کودکان باشیر مادر جهت کارکنان وجود دارد.					
						اطلاع رسانی در مورد تغذیه سالم و کنترل وزن صورت گرفته است					
						وبزیت توسط کارشناس یا متخصص تغذیه برای ارزیابی وضعیت تغذیه و اندازه گیری BMI انجام می شود.					
						دستورالعمل های آموزشی حیطه تغذیه سالم تهیه شده است.					
حیطه آموزش و مداخلات فردی						آموزش گروهی تغذیه سالم برگزار می شود					
						معرفی سایت های معتبر تایید شده وزارت بهداشت(آوای سلامت و..)					
						رویت مستندات کارشناس تغذیه					
						تهیه پمفلت ،فیلم آموزشی ، بروشور و ...					
						استفاده از افراد متخصص در برگزاری کلاسها					
							نام و امضاء ارزیاب :				
							نام و امضاء ارزیابی شونده :				



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز

چک لیست ارزیابی استاندارد شماره (۳) فعالیت بدنی جهت کارکنان

تاریخ تهیه: ۹۷/۰۶/۱۴

تاریخ بازدید:

نام مرکز / بخش:

مواد ارزیابی	توضیحات				
	۱	۲	۳	۴	۵
حیطه عمومی و مدیریت سازمانی	کمیت ارتقای فعالیت بدنی برگزار می گردد.	زیر نظر شورای سلامت سازمان			
	جلسات هم اندیشی با کارکنان برگزار می گردد.	اطلاعات ثبت شده توسط پرسشنامه یا مصاحبه با کارکنان در ارتباط با موانع و محدودیت های فعالیت بدنی و علایق کارکنان			
	فعالیت های تشویق کننده کارکنان به افزایش فعالیت بدنی توسط مدیران انجام می پذیرد	ارسال نامه ، برگزاری جلسه ، برگزاری نمایشگاه ، در نظر گرفتن پاداش (ماموریت ورزشی ، پرداخت سوبسید ورزشی) ، در نظر گرفتن فعالیت بدنی به عنوان ملاک تعیین کارمند نمونه ، مشارکت مدیران در فعالیت بدنی			
	جلب حمایت برون سازمانی صورت می گیرد	- جلب مشارکت و همکاری ادارات ورزش ، امکانات ورزشی شهر داری ها، عقد تفاهم نامه با سازمان های مردم نهاد غیر دولتی (NGO) ، استفاده از ظرفیت های کارشناسی دانشگاه ، عقد قرارداد و جلب حمایت بیمه هابرای سرمایه گذاری در زمینه فعالیت بدنی			
	اطلاعات فعالیت بدنی کارکنان در پرونده سلامت کارکنان ثبت می گردد	امکان استفاده از پرسشنامه PRQ			
حیطه محیط کار	کارکنان برای افزایش فعالیت بدنی در محل کار ترغیب می گردند .	نصب پوستر یا موارد آموزشی مشوق فعالیت بدنی در محل های مناسب و بروز رسانی آنها			
	کارکنان به استفاده از سیستم حمل و نقل عمومی و کاهش استفاده از خودروی شخصی تشویق می گردند	-			
	دستورالعمل سازمانی تهیه شده است.	با هدف تسهیل انجام فعالیت بدنی کوتاه مدت			
	امکاناتی جهت فعالیت بدنی در هنگام استراحت کاری کارکنان اختصاص داده شده است	استفاده از تشک ، وزنه های سبک ، میز پینگ پنگ ، نصب دارت ، حلقه بسکتبال و ...			
	سالن ورزشی و یا امکانات ورزشی نزدیک به محل کار جهت استفاده کارکنان در نظر گرفته شده است .	-			
حیطه آموزش و مداخلات	برنامه های پیاده روی گروهی کارکنان وجود دارد .	در قبل از شروع کار ، زمان استراحت (نماز و استراحت) و بعد از ساعات کاری			
	مسابقات داخل و خارج سازمانی ورزشی برگزار می شود	-			
	معرفی رسانه های آموزشی درمورد فواید فعالیت بدنی صورت می گیرد	تهیه پمفلت ، بروشور ، فیلم آموزشی، معرفی رسانه آموزشی			
	دستورالعمل در حیطه فعالیت بدنی تهیه شده است.	تهیه و توزیع پمفلت ، بروشور ، فیلم آموزشی			
	از کارشناس فعالیت بدنی جهت مشاوره ارزیابی و ارائه توصیه های مناسب فعالیت بدنی کارکنان استفاده میشود	-			
فردی	جلسات سخن رانی و کلاس های آموزش فعالیت بدنی برگزار می گردد	توسط کارشناس یا متخصص فعالیت بدنی و ورزش			
نمر	مکتسبه به درصد :				
	بسیار مطلوب : ۹۰ - ۱۰۰٪	مطلوب : ۷۰ - ۹۰٪	نسبتاً مطلوب : ۵۰ - ۷۰٪	نا مطلوب : ۲۵ - ۵۰٪	بسیار نامطلوب : کمتر از ۲۵



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شیراز

نام و امضاء ارزیاب :

نام و امضاء ارزیابی شونده:

چک لیست ارزیابی استاندارد شماره (۴) کنترل مصرف دخانیات

نام مرکز / بخش :

تاریخ بازدید :

تاریخ تهیه : ۹۷/۰۶/۲۲

چیطه رهبری و مدیریت سازمانی	موارد ارزیابی		توضیحات				
	۴	۳	۲	۱	۰	۲۵-۵۰	<۲۵
چیطه رهبری و مدیریت سازمانی	تشکیل کنترل مصرف دخانیات تشکیل می گردد						
	جلسات هم اندیشی با کارکنان برگزار می گردد.						
	قانون کشوری منع مصرف دخانیات به کارکنان ابلاغ گردیده است						
	جلات هم اندیشی با کارکنان برگزار می گردد .						
	فعالیت های ترغیب کننده کارکنان به پرهیز از دخانیات توسط مدیران صورت می گیرد .						
	جلب حمایت خارج سازمانی برای ترک دخانیات صورت می گیرد						
چیطه محیط حمایت کننده	علایم منع مصرف دخانیات در بیمارستان نصب شده است						
	گروه های حامی یا مجازی افراد ترک کننده سیگار در بیمارستان تشکیل می گردد						
چیطه آموزش و مداخلات فردی	کارشناس مورد نظر جهت خدمات مشاوره و ترک سیگار کارکنان را ویزیت می نماید .						
	اطلاع رسانی در مورد مضرات دخانیات، امکان ترک و روش های ترک از طریق معرفی رسانه های آموزشی صورت می گیرد .						
	تهیه و توزیع دستور العمل در چیطه کنترل دخانیات در بیمارستان صورت می گیرد						
	گروه های آموزشی و آموزش توسط آموزش دهنده مهمان صورت می گیرد						
	تشکیل گروه های آموزشی						
	تهیه پمفلت ، بروشور ، فیلم آموزشی						
نمره مکتسبه به درصد:				امتیاز نهایی :			
بسیار مطلوب ۹۰-۱۰۰		مطلوب ۷۰-۹۰		نسبتا مطلوب : 50-70		نا مطلوب : 25-50	
						بسیار نامطلوب : کمتر از ۲۵	

نام و امضاء ارزیاب :

نام و امضاء ارزیابی شونده:



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز

چک لیست ارزیابی استاندارد شماره (۵) سلامت روان و استرس شغلی

تاریخ تهیه: ۹۷/۵/۲۳

تاریخ بازدید:

نام مرکز / بخش:

۲۵ <	۲۵-۵۰	۵۰-۷۰	۷۰-۹۰	۹۰-۱۰۰	توضیحات	موارد ارزیابی	حیطه رهبری و مدیریت سازمانی
					زیر نظر کمیته سلامت	کمیته سلامت روان تشکیل می شود.	
					در خصوص نوع برنامه کاری ، حجم بالای کار ، روابط با همکاران ، رضایت شغلی	جلسات هم اندیشی با کارکنان برگزار می گردد	
					دعوت از کارشناس سلامت روان از معاونت بهداشتی و ...	جلب حمایت سازمان خارجی صورت می گیرد.	
					-	برنامه ای برای حمایت از خانواده کارکنان در خصوص سلامت وجود دارد.	
					دریافت وام	تسهیلات حمایت مالی برای کارکنان در مواجهه با مشکلات غیر قابل پیش بینی وجود دارد	
					بازنشستگان می توانند از امکانات رفاهی و فرهنگی استفاده کنند.	برنامه ای جهت تکریم بازنشستگان انجام می شود.	حیطه محیط حمایت کننده
					مانند برگزاری همایش ها و کنگره ها در زمینه های شغلی	محیط مناسب برای فعالیت های گروهی درون سازمان وجود دارد.	
					تور یا مسافرت خانوادگی ، گروه های ورزشی	برنامه های گروهی جهت اعضای سازمان بت هدف ارتباط بهتر وجود دارد	
					مهد کودک	امکانات مراقبت از فرزندان کارکنان وجود دارد	
					آموزش ضمن خدمت	امکانات مهارت آموزی مرتبط با شغل وجود دارد	
					قوانین حقوق کار ، آموزش مهارت های شغلی	دوره های توجیهی شروع خدمت و آموزش های استخدام و باز آموزی شغلی وجود دارد	حیطه آموزش و مداخلات فردی
					ارزیابی سلامت روانی فرد ، میزان استرس شغلی	شرایط ویزیت کارکنان توسط کارشناس یا متخصص سلامت روان وجود دارد	
					معرفی رسانه آموزشی مناسب (سایت اوای سلامت)	اطلاع رسانی در مورد ارتقای سلامت روان و نحوه مدیریت استرس شغلی و خود ارزیابی انجام شده است.	
					تهیه پمفلت ، بروشور ، فیلم آموزشی	دستورالعمل در حیطه کنترل استرس شغلی و ارتقای سلامت روان تهیه شده است.	
					آموزش مدیریت تعارض ، مدیریت زمان ، مهارت های زندگی ، مدیریت خشم ، مدیریت حل مسئله ، سلامت زناشویی ، فرزند پروری	گروه های آموزشی و آموزش توسط آموزش دهنده مهمان صورت می گیرد	
امتیاز نهایی :						نمره مکتسبه به درصد:	
بسیار نامطلوب : کمتر از ۲۵				نا مطلوب : 25-50		مطلوب ۷۰-۹۰	
				نسبتا مطلوب : 70-50		بسیار مطلوب ۹۰-۱۰۰	



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز

نام و امضاء ارزیاب : نام و امضاء ارزیابی شونده :

چک لیست ارزیابی استاندارد شماره ۶ حوادث محیط کار ، کمکهای اولیه و تدبیر فوریت های پزشکی

نام مرکز / بخش : تاریخ بازدید: تاریخ تهیه : ۹۷/۶/۱۰

چکته رهبری و مدیریت سازمانی	موارد ارزیابی		توضیحات		۹۰-۱۰۰	۷۰-۹۰	۵۰-۷۰	۲۵-۵۰	<۲۵
					۴	۳	۲	۱	۰
چکته رهبری و مدیریت سازمانی	کمیتة حوادث محیط کارتشکیل می گردد		زیر نظر کمیته سلامت						
	جلسات هم اندیشی با کارکنان برگزار می گردد		تعیین فرصت های کاهش حوادث محیط کارو شناسایی راهکارها						
	فعالیت های ترغیب کننده کارکنان به گزارش حوادث و near to (شبه حوادث) miss در محیط کار توسط مدیران و برنامه ریزی برای پیشگیری از حوادث مشابه در آیند صورت می گیرد		ارسال نامه، برگزاری جلسه، برگزاری نمایشگاه سلامت، ...						
	جلب حمایت خارج سازمانی با هدف کاهش حوادث محیط کارصورت می گیرد .		دعوت کارشناس مرتبط از سازمانهای دیگر						
	ثبت اطلاعات حوادث کارصورت می گیرد .		ثبت حوادث رخ داده و شبه حوادث در محیط کار						
چکته محیط حمایت کننده	تغییرات محیطی در برنامه پیشگیری از حوادث محیط کار اعمال می گردد		-						
	ابزارهای کمک های اولیه آموزش داده و در دسترس می باشد		-						
	دسترس مناسب به پلکان و راه فرار وجود دارد		-						
	ایمنی تجهیزات الکتریکی در سازمان تامین شده است		-						
	انبارش ایمن مواد صورت می گیرد		-						
چکته آموزش و مداخلات	آموزش و اطلاع رسانی در مورد پیشگیری از حوادث، کمکهای اولیه و نحوه برخورد با اورژانسهای مهم پزشکی به خصوص سکنه قلبی صورت می گیرد		معرفی رسانه های آموزشی (سایت اوای سلامت)						
	دستور العمل در حیطه پیشگیری از حوادث محیط کار تهیه شده است		تهیه پمفلت ، بروشور ،						
	تشکیل گروه های آموزشی و آموزش توسط آموزش دهنده مهمان		جهت پیشگیری از حوادث و کمک های اولیه						
نمره مکتسبه به درصد:					امتیاز نهایی :				
عالی : ۹۰-۱۰۰		خوب : ۷۰-۹۰		عالی : ۹۰-۱۰۰		خوب : ۷۰-۹۰		عالی : ۹۰-۱۰۰	



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شیراز

چک لیست ارزیابی استاندارد شماره (۷) حیطه خطر سنجی قلبی (پرفشاری خون، چربی و قند بالا)

نام مرکز / بخش :

تاریخ بازدید:

تاریخ تهیه : ۹۷/۰۶/۲۵

حیطه رهبری و مدیریت سازمانی	مواد ارزیابی	توضیحات	-۱۰۰	-۹۰	-۷۰	-۷۰	۲۵	<۲۵
			۹۰	۷۰	۵۰	۲۵	۰	۰
حیطه رهبری و مدیریت سازمانی	کمیت "خطر سنجی قلبی و غربالگری تشکیل می گردد	زیر نظر کمیته سلامت						
	جلسات هم اندیشی برگزار می گردد	تعیین فرصت های اجرای خطر سنجی قلبی و غربالگری						
	فعالیت های ترغیب کننده کارکنان برای شرکت در خطر سنجی قلبی و غربالگری های مهم توسط مدیران انجام می شود	ارسال نامه ، برگزاری جلسه ، برگزاری نمایشگاه سلامت						
	جلب حمایت خارج سازمانی برای ارتقای خطر سنجی قلبی و غربالگری های مهم صورت می گیرد	عقد تفاهم نامه جهت استفاده از کارشناس سلامت						
حیطه حمایت کننده	پوستر های مروج خطر سنجی سکنه قلبی و مغزی نصب شده است	تهیه پوستر ،						
	امکان ویزیت توسط کارشناس جهت خطر سنجی سکنه های قلبی و مغزی و غربالگری های بیماریهای مهم ، فراهم شده است.							
حیطه آموزش و مداخلات فردی	اطلاع رسانی در مورد خطر سنجی سکنه های قلبی و مغزی و غربالگری های مهم انجام می شود	معرفی رسانه های آموزشی مناسب مانند (سایت آوای سلامت، ...)						
	دستور العمل در حیطه خطر سنجی سکنه قلبی و مغزی تهیه شده است	از طریق تهیه بروشورها و پمفلت های آموزشی ، آرایه فیلم های آموزشی						
	گروه های آموزشی و آموزش توسط آموزش دهنده مهمان تشکیل می گردد							
	امکان استفاده از خدمات مناسب پزشکی در افراد شناسایی شده با ریسک بالا (دیابت، فشار خون، کلسترول بالا) بخصوص در دیابتی ها فراهم گردیده است	فراهم کردن تست فراهم کردن تست گلوکز و سرنگ انسولین						
	نمره مکتسبه به درصد:		امتیاز نهایی:					
	عالی : ۹۰-۱۰۰٪	خوب : ۷۰-۹۰٪	عالی : ۹۰-۱۰۰٪	خوب : ۷۰-۹۰٪	عالی : ۹۰-۱۰۰٪			

نام و امضاء ارزیاب :

نام و امضاء ارزیابی شونده:



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز

چک لیست ارزیابی استاندارد شماره (۸) آشنایی با علائم و نشانه های بیماری های مهم*

تاریخ تهیه: ۹۷/۵/۲۵

تاریخ بازدید:

نام مرکز/بخش:

۰-۲۵	۲۵-۵۰	۵۰-۷۰	۷۰-۹۰	۹۰-۱۰۰	توضیحات	موارد ارزیابی	حیطه رهبری و مدیریتی سازمانی
							۰
					دعوت از کارشناس جهت آشنایی کارکنان در مورد بیماریهای مهم	جلب حمایت خارج سازمانی صورت گرفته است	
					-	-	
					معرفی رسانه های آموزشی مانند سایت آوای سلامت	اطلاع رسانی در مورد علایم و بیماریهای مهم صورت گرفته است	حیطه آموزش و مداخلات فردی
					تهیه پمفلت ، ابروشور ، فیلم آموزشی	تهیه دستور العمل در حیطه علایم و نشانه های بیماریهای صورت گرفته است	
					آشنایی در باره علایم و نشانه های بیماریهای مهم	گروه آموزشی تشکیل شده و از آموزش دهنده مهمان استفاده می گردد	
امتیاز نهایی:							نمره مکتسبه به درصد:
عالی : ۹۰- / ۱۰۰٪		خوب : ۷۰- / ۹۰٪		عالی : ۹۰- / ۱۰۰٪		خوب : ۷۰- / ۹۰٪	عالی : ۹۰- / ۱۰۰٪

نام و امضاء ارزیابی شونده

نام و امضاء ارزیاب :

*بیماریهای مهم شامل : دیابت ، سرطان ، بیماریهای قلبی ، بیماریهای تنفسی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز

چک لیست ارزیابی استاندارد شماره (۹) بیماری های قابل پیشگیری با واکسن ، مکمل غذایی و دارویی

تاریخ تهیه: ۹۷/۵/۲۵

تاریخ بازدید:

نام مرکز/بخش:

					توضیحات	موارد ارزیابی	حیطه رهبری و مدیریت سازمانی
۰-۲۵	۲۵-۵۰	۵۰-۷۰	۷۰-۹۰	۹۰-۱۰۰			
۰	۱	۲	۳	۴			
					دعوت از کارشناس مورد نظر	جلب حمایت خارج سازمانی در مورد بیماریهای قابل پیشگیری با واکسن ، مکمل غذایی و یا دارو صورت گرفته است	
					-	-	حیطه محیط حمایت کننده
					معرفی رسانه های آموزشی مناسب مانند سایت آوای سلامت	اطلاع رسانی در باره واکسیناسیون افراد طبق برنامه کشوری و سلامت مسافران و کمپروفیلاکسی یا پیشگیری با دارو صورت گرفته است	حیطه آموزش و مداخلات فردی
					تهیه و توزیع پمفلت ، فیلم آموزشی ، بروشور	دستور العمل در حیطه واکسیناسیون افراد طبق برنامه کشوری و کمپروفیلاکسی تهیه گردیده است	
					در رابطه با واکسیناسیون افراد طبق برنامه کشوری و کمپروفیلاکسی	گروه های آموزشی تشکیل گردیده و از آموزش دهنده مهمان استفاده می گردد	
امتیاز نهایی:						نمره مکتسبه به درصد:	
عالی : ۹۰- /۱۰۰٪		خوب : ۷۰- /۹۰٪		عالی : ۹۰- /۱۰۰٪		خوب : ۷۰- /۹۰٪	
						عالی : ۹۰- /۱۰۰٪	

نام و امضاء ارزیابی شونده

نام و امضاء ارزیاب :



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شیراز

چک لیست ارزیابی استاندارد شماره (۱۰) سلامت محیط کار جهت کارکنان

تاریخ تهیه: ۹۷/۰۷/۰۱

تاریخ بازدید:

نام مرکز / بخش:

چکله رهبری و مدیریت سازمانی	موارد ارزیابی		توضیحات				
	۰	۱	۲	۳	۴	۷۰-۹۰	۵۰-۷۰
چکله محیط حمایت کننده	کمیتله ارگونومی برگزار می گردد						
	جلسات هم اندیشی با کارکنان برگزار می گردد						
	سرویس های بهداشتی جهت کارکنان به تعداد مناسب موجود است						
	سرویس های بهداشتی کارکنان تمیز می باشد .						
چکله آموزش و مداخلات فردی	سرویس بهداشتی فرنگی در دسترس می باشد .						
	وسایل حفاظت فردی جهت کارکنان موجود است						
	پمفلت یا پوستر تهیه و توزیع شده است						
	دستور العمل تهیه شده است						
امتیاز نهایی:	گروه های آموزشی تشکیل شده است .						
	از آموزش دهنده مهمان جهت آموزش استفاده می گردد						
نمره مکتسبه به درصد :		امتیاز نهایی:					
عالی: ۹۰-۱۰۰%	خوب: ۷۰-۹۰%	عالی: ۹۰-۱۰۰%	خوب: ۷۰-۹۰%	عالی: ۹۰-۱۰۰%	خوب: ۷۰-۹۰%	عالی: ۹۰-۱۰۰%	خوب: ۷۰-۹۰%

نام وامضاء ارزیابی شونده :

نام و امضاء ارزیاب :